

中国船舶工业集团有限公司公开招聘岗位主要职责与任职条件

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
1	政策法规部	合规管理处 副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织开展集团公司制度体系建设，对新制定和修订规章制度开展法律审核； 2. 负责具体组织落实国家和上级机关合规管理方面的政策要求，组织制订合规管理年度工作计划、建立健全合规管理体系，组织或参与重大事项合规审查、风险预警和应对； 3. 负责组织开展集团公司全面风险管理工作； 4. 负责组织集团公司制度建设、合规管理、全面风险管理工作中的重大问题协调； 5. 协助起草集团公司重要或综合性规章制度。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 法律专业学历背景； 2. 熟悉相关领域的政策法规，掌握企业制度建设、风险管理、合规管理等方面的知识、理论，熟悉相应的业务流程、工作方法和规律； 3. 具备制度建设、风险管理方面或合规管理相关工作经历，具有独立起草综合类重要制度或重大风险管理报告的实践经验；综合统筹能力、协调沟通能力和文字表达能力较强； 4. 具有国家法律职业资格证书。
2	经营管理部	资产管理处 副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制订资产管理年度工作计划，并推进实施； 2. 负责集团公司存量资产优化重组方案的具体处置实施工作； 3. 负责组织开展产权管理相关工作； 4. 负责集团公司土地和房产、设备类固定资产（含军工关键设备设施）及无形资产等日常管理和处置工作； 5. 负责部门内部综合事务管理，组织开展处室员工队伍建设和日常管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 经济、财务或管理相关专业学习背景； 2. 具有重大资产重组、股权优化调整工作经验，掌握国有资产、国有产权管理相关政策法规，熟悉产权交易市场的交易制度及规则； 3. 具有较强的执行运营能力，能够全面负责集团公司存量资产管理工作，并能根据集团公司制定的资产优化调整工作方案组织具体实施工作； 4. 具有较强的统筹协调能力、学习适应能力和文字表达能力。具有良好的职业道德操守、责任意识和团队协作精神。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
3	人力资源部	人才开发处 副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责制订人力资源发展规划，专业技术、技能人才培养管理规章制度，并组织实施； 2. 负责组织实施高层次领军人才的引进、培养、选拔、推荐、评审、表彰工作；型号“两总师”选任、考核和管理。 3. 负责组织实施专业技术职务评聘，人才信息化建设及人才库维护等工作； 4. 负责组织实施各类人才培训工作，指导集团公司党校、中船技工学校等机构的建设和业务工作发展等； 5. 负责部门内部综合事务管理，组织开展处室员工队伍建设和日常管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备人力资源管理方面的理论知识和技能，管理、技术复合型学习或工作背景者优先； 2. 具有企业人力资源管理、科技技能人才管理工作经验，熟悉国家各类人才发展政策，熟悉中央企业科技技能人才队伍特点，了解军工企业经营管理、科技创新业务，能够紧密结合业务发展指导和监督成员单位开展人才队伍建设工作； 3. 具有较强的组织管理能力、统筹协调能力、对外开拓能力和文字表达能力，创新意识和学习适应能力强；富有责任感和进取心，团队协作意识强，抗压性较好。
4	科技部	基础技术处 副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织集团公司智能制造规划研究，组织制订智能制造顶层规划、计划，并推进实施； 2. 负责研究制订智能制造相关政策制度，并组织贯彻落实； 3. 负责组织开展集团公司智能制造关键技术研究、试点示范、应用推广、标准化建设等工作； 4. 负责科工局技术基础科研项目和计划的组织、协调、管理工作； 5. 负责科工局军工技术推广专项科研管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握智能制造、信息技术、科研创新管理等方面的知识、理论； 2. 熟悉国家和船舶行业智能制造发展政策，熟悉规划研究、政策制定、科研管理的方法和规律； 3. 具备较强的组织管理能力、统筹协调能力和文字表达能力。具有对接国家部委经验、研究起草战略规划、智能制造工程推进实施以及政策制度制定、科研项目管理的经验和能力。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
5	科技部	军工科研处副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织军工科研发展规划研究工作； 2. 负责组织制订军工科研发展规划和年度工作计划，并推进实施； 3. 负责组织开展军工科研相关政策研究，以及制订武器装备预先研究、国防科研等管理制度，并组织贯彻实施； 4. 负责组织集团公司国防科研、武器装备预研以及前瞻性、共性和基础性军工技术研究，并开展重大问题协调； 5. 负责开展科工局、军委科技委、装备发展部等渠道军工科研项目的论证、立项和实施等全过程管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握军工科研、科研创新管理等方面的知识、理论； 2. 熟悉国家战略和军工科研发展政策，熟悉军工科研规划研究、政策制定、科研管理的方法和规律； 3. 具备较强的组织管理能力、统筹协调能力和文字表达能力。具有对接国家部委、战略规划研究、研究起草政策制度以及组织军工科研项目论证、立项和实施的经验和能力。
6		重大科技专项处副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织重大科技创新专项规划研究； 2. 负责组织重大科技创新专项工程前期研究论证工作； 3. 负责组织制定重大专项总体实施方案； 4. 负责组织向国家、地方申请并落实重大科研任务； 5. 组织协调各方实施集团重大科技专项，负责重大科技专项工程全过程管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握船海及船海应用技术、科技创新管理等方面的知识、理论； 2. 熟悉国家战略规划、科技创新和产业发展政策，熟悉国家重大项目管理业务流程，掌握海洋装备研制管理方法和规律； 3. 具备较强的组织管理能力、统筹协调能力和文字表达能力，具有较强的行业发展顶层研究能力，具有对接国家部委、地方政府经验，具有组织国家重大科研项目论证立项组织实施经验和能力。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
7	船舶海工部	动力装备处副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制订、组织实施动力装备业务发展规划、年度经营计划和管理规章制度，并推进实施； 2. 负责组织开展动力装备业务研发、营销、生产一体化管理，负责组织市场开拓、经营接单、生产节点管控、重大问题协调等管理工作； 3. 组织开展动力装备业务市场策划、市场开发和营销与品牌建设； 4. 负责推进与组织低速机创新工程研制生产、动力工程配套供应链管理以及关重件研制等相关工作。 5. 协助部门领导开展处室员工日常管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握船舶动力装备方面的知识、理论； 2. 熟悉集团公司船舶动力装备产业基本情况；掌握船舶动力装备业生产经营管理、研发创新和服务的方法和规律； 3. 具备较强的业务管理能力、组织协调能力、英语对外交流能力和国际化合作经营开发能力。
8		船海业务服务处副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制订集团公司船海业务全球服务年度工作计划和管理规章制度，并推进实施； 2. 参与组织研究船海业务全球服务布局规划； 3. 负责推进集团公司船海业务全球服务能力建设； 4. 负责组织开展相关业务管理工作； 5. 协助部门领导开展处室员工日常管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 船海相关专业学习背景； 2. 掌握船舶及海洋工程等方面的理论知识，了解船海产业基本情况；熟悉国际航运和船舶市场情况；了解船舶售后服务工作相关情况。 3. 具备较强的业务管理能力、组织协调能力和英语对外交流能力。
9	产业发展部	应用产业处处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制订集团公司海洋科技创新应用产业发展规划和年度工作计划，并推进实施； 2. 负责组织研究制定海洋科技创新应用产业的政策、规章制度和管理办法，并组织贯彻落实； 3. 负责组织指导成员单位开展海洋科技创新应用产业经营接单、重大问题协调、风险防控、质量管理等工作； 4. 负责组织开展集团公司海洋科技创新应用产业经济运行分析与监控工作，并配合开展相关业务的经营考核工作； 5. 负责科研成果产业化、商业化应用管理工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握产业经济、投资运营等方面的知识、理论； 2. 熟悉产业经济、投资运营管理的政策、方法和规律；具有5年以上应用产业（能源装备、环保装备、电子信息装备、基础设施建设装备及投资等领域中某个或多个行业）领域从业经验，来自产业发展较好的相关企业人员优先； 3. 具备较强的组织管理能力、协调沟通能力、市场开拓能力和文字表达能力。

序号	招聘部门	招聘岗位	岗位主要职责	任职条件
10	质量安全部	质量管理处处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织贯彻落实国家质量工作要求，制订集团公司质量管理规划和年度工作计划，并推进实施； 2. 负责组织集团公司产品质量的监督管理和质量事故的调查处理工作； 3. 负责组织集团公司成员单位质量管理体系的建立和保持有效运行监督管理工作； 4. 负责组织集团公司质量培训工作； 5. 负责组织集团公司贯彻落实国家计量工作要求，并对成员单位计量工作进行监督管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握质量管理、计量管理等方面的知识、理论， 2. 了解国家和船舶行业质量法律法规和政策要求，理解质量管理和质量体系业务流程，熟悉质量管理和计量管理的方法和规律； 3. 具有质量管理和计量管理等方面实践经验；具备一定的质量管理专业能力、较好的沟通协调能力和文字表达能力。
11	审计部	经济责任处副处长	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责组织制订集团公司违规经营投资责任追究工作相关系列制度、规范化程序文件和年度工作计划，并推进实施； 2. 负责组织开展集团公司违规经营投资财产损失等事项的责任认定和追究工作； 3. 负责督促成员单位落实审计发现问题的整改工作，建立长效监督机制； 4. 负责集团公司总部开展审计项目的质量控制，后评估检查。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具备审计、会计、统计或计算机等方面的理论知识和技能，具有以上复合专业背景者优先； 2. 具备多项职能管理或审计工作经验，熟悉军工单位主要运行机制；具备运用专业工具统计分析问题线索，运用信息化手段开展专项核查、责任追究及跟踪整改等方面工作的能力者优先。 3. 具备较强的组织管理能力、协调沟通能力和学习适应能力，具有严谨细致的工作态度、规范踏实的工作作风，具有管理专项审计、固定资产投资审计管理、经济责任认定或责任追究等方面实践经验，有能力开展好违规经营投资责任追究工作。